

Конституционный Суд РФ запретил ограничивать право работника на компенсацию за неиспользованные отпуска

25 октября 2018 г. Конституционным Судом РФ вынесено постановление № 38-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 127 и части первой статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан М. В. Данилова, К. В. Кондакова и других».

Конституционный Суд разъяснил, что Трудовой кодекс РФ ничем не ограничивает право работника получить при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. В частности, не установлено каких-либо ограничений по сроку, по истечении которого это право прекращается.

Если работодатель не выплатил компенсацию непосредственно при увольнении, работник вправе взыскать ее через суд независимо от того, сколько времени прошло с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен неиспользованный отпуск. Условие — в суд надо обратиться в установленный срок, который исчисляется с момента прекращения трудового договора. Иное толкование оспоренных норм Трудового кодекса РФ исключено.

Помощник прокурора города
юрист 3 класса

15.11.2018


К.Н. Мацюк