

## **Продление срочного трудового договора с беременными и женщинами, находящимися в отпуске по беременности и родам**

Прокуратура города Североморска разъясняет, что Федеральным законом от 29.06.2015 N 201-ФЗ внесены изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которыми в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Изменения вступили в силу с 11.07.2015.

Старший помощник прокурора

юрисст 1 класса



В.В. Краевая