

## **Микропредприятия вправе отказаться от принятия локальных нормативных актов**

Прокуратура города Североморска разъясняет, что Федеральным законом от 03.07.2016 N 348-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, в соответствии с которыми работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Изменения вступают в силу 1 января 2017 года.

Старший помощник прокурора

юрист 1 класса



В.В. Краевая