

## Изменения в трудовом законодательстве

Прокуратура города Североморска разъясняет, что Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда, вступившие в законную силу 03.10.2016.

Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, определяющая сроки выплаты заработной платы изложена в новой редакции: «заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

Работодателям, установившим сроки выплаты заработной платы с формулировкой «за предшествующий отработанный месяц» придется внести изменения в локальные правовые акты (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, коллективный договор).

Внесенные законодателем изменения устранили имеющийся пробел трудового законодательства, тем самым упростили порядок урегулирования вопросов в сфере оплаты труда.

Кроме того законодатель ужесточил материальную ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

Так, часть 1 статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации определяет, что при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



И.В. Борисенко